



Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2014

PE - PREFEITURA MUNICIPAL DE CHÃ GRANDE

CNPJ : **11049806000190**SIAFI : **982389**

Cadastro de

Nome do Plano : **CHÃ PREV**

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

| |
|--|
| Data da Avaliação: 31/12/2013 Data-Base: 30/12/2013 Descrição da População Coberta: Servidores Efetivos Ativos, Inativos, e Pensionistas. |
|--|

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base
 Data-Base: data de extração das informações cadastrais

1.2 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

| Benefícios do Plano | | Regime Financeiro * | Método ** |
|---------------------|---|---------------------|------------|
| Sim | Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória | CAP | IEN |
| Sim | Aposentadoria por Invalidez | RCC | |
| Sim | Pensão por Morte de segurado Ativo | RCC | |
| Sim | Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória | CAP | IEN |
| Sim | Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez | RCC | |
| Sim | Auxílio-doença | RS | |
| Sim | Salário-maternidade | RS | |
| Sim | Auxílio-reclusão | RS | |
| Sim | Salário-família | RS | |

* Regime Financeiro
 RCC = Repartição de Capitais de Cobertura
 RS = Repartição Simples
 CAP = Capitalização

** Método de Financiamento
 UC = Crédito Unitário
 PUC = Crédito Unitário Projetado
 PNI = Prêmio Nivelado Individual
 IEN = Idade de Entrada Normal

QUADRO 2 - Hipóteses

2.1 Hipóteses Financeiras

| Hipóteses | Valores |
|--|---------------|
| Taxa de Juros Real | 6,00 |
| Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito | 1,00 |
| Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade | 0,00 |
| Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano | 0,75 |
| Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários | 100,00 |
| Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios | 100,00 |

2.2 Hipóteses Biométricas

| Hipóteses | Valores |
|---|--|
| Novos Entrados * | Não Considerados no cálculo de alíquota |
| Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) | Outros |
| Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) | Outros |
| Tábua de Mortalidade de Inválido ** | Outros |
| Tábua de Entrada em Invalidez *** | alvaro |
| Tábua de Morbidez | |
| Outras Tábuas utilizadas | |
| Composição Familiar | Função Hx. |

* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.
 ** Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC
 *** Tábua de Entrada em Invalidez AV = Álvaro Vindas

QUADRO 3 - Resultados

3.1 Valores

| Campos | Valores da avaliação atuarial em R\$ * | |
|--|--|-----------------------------------|
| | Benefícios - Regime de Capitalização | Benefícios - Regime de Repartição |
| Ativo do Plano | 0,00 | |
| Valor Atual dos Salários Futuros | 137.558.232,95 | |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder) | 76.082.134,10 | 0,00 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos) | 27.468.250,00 | 0,00 |
| Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos) | 0,00 | 0,00 |
| Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos) | 0,00 | 0,00 |
| Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder) | 12.428.737,26 | 0,00 |
| Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder) | 8.725.503,93 | 0,00 |
| Valor Atual da Compensação Financeira a Receber | 10.355.038,41 | 0,00 |
| Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar | | |



| | | |
|---|------------------------|---------------|
| Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit | - 72.041.104,50 | - 0,00 |
|---|------------------------|---------------|

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

Observações

500 Qtd. de caracteres

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

| Contribuinte | Custo Normal * | Custo Suplementar * |
|---|----------------|---------------------|
| Ente Público | 15,67 | 35,56 |
| Servidor Ativo | 11,00 | 0,00 |
| Servidor Aposentado | 11,00 | 0,00 |
| Pensionista | 11,00 | 0,00 |
| Base de Incidência das Contribuições do Ente Público ** | FRAPAP | FRA |

Observações

A contribuição por parte do servidor aposentado e do pensionista incide apenas sobre o valor que superar o teto estabelecido pelo Regime Geral de Previdência Social.

335 Qtd. de caracteres

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos
 FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados
 FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas
 FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas
 FPA = Folha de Proventos dos aposentados
 FPP = Folha de proventos dos pensionistas
 FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

| Benefício | Custo Normal * | Custo Suplementar * |
|---|----------------|---------------------|
| Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória | 15,38 | 35,56 |
| Aposentadoria por Invalidez | 1,96 | 0,00 |
| Pensão por Morte de Segurado Ativo | 4,33 | 0,00 |
| Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória | 0,01 | 0,00 |
| Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez | 0,01 | 0,00 |
| Auxílio Doença | 1,70 | 0,00 |
| Salário Maternidade | 0,89 | 0,00 |
| Auxílio Reclusão | 0,01 | 0,00 |
| Salário Família | 0,38 | 0,00 |
| Base de Incidência das Contribuições ** | FRA | FRA |

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos
 FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados
 FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas
 FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas
 FPA = Folha de Proventos dos aposentados
 FPP = Folha de proventos dos pensionistas
 FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

QUADRO 4 - Estatísticas

| Situação da População Coberta | Quantidade | | Remuneração Média (R\$) * | | Idade Média | |
|---------------------------------------|---------------|----------------|---------------------------|-----------------|---------------|----------------|
| | Sexo Feminino | Sexo Masculino | Sexo Feminino | Sexo Masculino | Sexo Feminino | Sexo Masculino |
| Ativos | 512 | 209 | 1.602,70 | 1.217,03 | 42 | 41 |
| Aposentados por Tempo de Contribuição | 69 | 2 | 2.046,03 | 977,65 | 64 | 74 |
| Aposentados por Idade | 20 | 6 | 678,00 | 678,00 | 68 | 73 |
| Aposentados Compulsória | 5 | 1 | 745,80 | 678,00 | 78 | 74 |
| Aposentados por Invalidez | 11 | 3 | 1.278,01 | 1.068,50 | 58 | 57 |
| Pensionistas | 17 | 7 | 666,04 | 812,65 | 57 | 43 |

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

| Ano | Receita | Despesas | Saldo |
|------|---------------------|----------------------|----------------------|
| 2014 | 3.726.928,15 | 3.291.445,86 | 435.482,29 |
| 2015 | 3.661.141,94 | 3.583.242,49 | 513.381,75 |
| 2016 | 3.587.839,55 | 3.827.320,61 | 273.900,68 |
| 2017 | 3.408.410,31 | 4.223.307,62 | -540.996,63 |
| 2018 | 3.220.007,50 | 4.655.662,41 | -1.435.654,91 |
| 2019 | 3.153.432,48 | 4.724.043,47 | -1.570.610,98 |
| 2020 | 3.016.972,39 | 5.035.311,39 | -2.018.339,00 |
| 2021 | 2.893.635,44 | 5.301.709,52 | -2.408.074,08 |
| 2022 | 2.786.016,23 | 5.621.136,51 | -2.835.120,28 |
| 2023 | 2.666.815,80 | 5.975.074,14 | -3.308.258,34 |
| 2024 | 2.559.149,04 | 6.276.810,20 | -3.717.661,16 |
| 2025 | 2.441.912,56 | 6.610.473,52 | -4.168.560,96 |
| 2026 | 2.360.885,76 | 6.818.067,04 | -4.457.181,28 |
| 2027 | 2.223.809,52 | 7.199.518,55 | -4.975.709,03 |
| 2028 | 2.109.863,37 | 7.498.270,62 | -5.388.407,25 |
| 2029 | 1.983.566,47 | 7.831.600,48 | -5.848.034,01 |
| 2030 | 1.895.553,33 | 8.022.051,30 | -6.126.497,97 |
| 2031 | 1.744.633,30 | 8.421.508,32 | -6.676.875,02 |
| 2032 | 1.596.826,62 | 8.796.643,93 | -7.199.817,31 |
| 2033 | 1.447.070,34 | 9.153.871,98 | -7.706.801,65 |
| 2034 | 1.317.862,12 | 9.431.837,64 | -8.113.975,52 |
| 2035 | 1.159.210,98 | 9.784.826,31 | -8.625.615,34 |
| 2036 | 1.019.525,55 | 10.061.768,11 | -9.042.242,56 |



| | | | |
|------|------------|---------------|----------------|
| 2037 | 926.283,75 | 10.178.920,53 | -9.252.636,78 |
| 2038 | 826.342,46 | 10.304.947,17 | -9.478.604,71 |
| 2039 | 707.705,30 | 10.475.414,61 | -9.767.709,31 |
| 2040 | 620.862,06 | 10.534.697,40 | -9.913.835,33 |
| 2041 | 544.839,49 | 10.550.583,75 | -10.005.744,26 |
| 2042 | 444.039,89 | 10.625.621,94 | -10.181.582,05 |
| 2043 | 331.381,67 | 10.725.814,36 | -10.394.432,69 |
| 2044 | 299.435,09 | 10.563.243,64 | -10.263.808,55 |
| 2045 | 246.646,93 | 10.450.536,62 | -10.203.889,69 |
| 2046 | 222.801,89 | 10.245.509,20 | -10.022.707,32 |
| 2047 | 204.756,06 | 10.016.754,87 | -9.811.998,81 |
| 2048 | 158.216,44 | 9.849.254,02 | -9.691.037,58 |
| 2049 | 129.313,52 | 9.619.637,24 | -9.490.323,72 |
| 2050 | 108.479,01 | 9.357.393,21 | -9.248.914,20 |
| 2051 | 81.346,60 | 9.111.650,01 | -9.030.303,41 |
| 2052 | 62.578,49 | 8.832.568,91 | -8.769.990,43 |
| 2053 | 38.039,90 | 8.553.704,69 | -8.515.664,79 |
| 2054 | 33.324,33 | 8.220.724,91 | -8.187.400,59 |
| 2055 | 23.088,84 | 7.891.635,58 | -7.868.546,74 |
| 2056 | 18.599,97 | 7.545.582,36 | -7.526.982,39 |
| 2057 | 10.699,96 | 7.201.479,62 | -7.190.779,66 |
| 2058 | 5.365,17 | 6.850.539,34 | -6.845.174,18 |
| 2059 | 0,01 | 6.495.950,58 | -6.495.950,58 |
| 2060 | 0,01 | 6.129.725,71 | -6.129.725,71 |
| 2061 | 0,01 | 5.763.472,61 | -5.763.472,61 |
| 2062 | 0,01 | 5.398.523,23 | -5.398.523,23 |
| 2063 | 0,01 | 5.035.460,41 | -5.035.460,41 |
| 2064 | 0,01 | 4.675.404,50 | -4.675.404,50 |
| 2065 | 0,01 | 4.310.294,17 | -4.310.294,17 |
| 2066 | 0,01 | 3.962.449,80 | -3.962.449,80 |
| 2067 | 0,01 | 3.621.669,08 | -3.621.669,08 |
| 2068 | 0,01 | 3.289.168,62 | -3.289.168,62 |
| 2069 | 0,01 | 2.966.102,78 | -2.966.102,78 |
| 2070 | 0,01 | 2.654.507,13 | -2.654.507,13 |
| 2071 | 0,01 | 2.356.085,98 | -2.356.085,98 |
| 2072 | 0,01 | 2.073.112,78 | -2.073.112,78 |
| 2073 | 0,01 | 1.808.078,86 | -1.808.078,86 |
| 2074 | 0,01 | 1.558.804,65 | -1.558.804,65 |
| 2075 | 0,01 | 1.337.254,51 | -1.337.254,51 |
| 2076 | 0,01 | 1.139.084,32 | -1.139.084,32 |
| 2077 | 0,01 | 963.755,35 | -963.755,35 |
| 2078 | 0,01 | 812.156,74 | -812.156,74 |
| 2079 | 0,01 | 681.750,06 | -681.750,06 |
| 2080 | 0,01 | 570.224,76 | -570.224,76 |
| 2081 | 0,01 | 475.159,76 | -475.159,76 |
| 2082 | 0,01 | 394.434,59 | -394.434,59 |
| 2083 | 0,01 | 326.195,52 | -326.195,52 |
| 2084 | 0,01 | 268.446,75 | -268.446,75 |
| 2085 | 0,01 | 219.146,56 | -219.146,56 |
| 2086 | 0,01 | 176.843,75 | -176.843,75 |
| 2087 | 0,01 | 140.660,13 | -140.660,13 |
| 2088 | 0,01 | 109.918,69 | -109.918,69 |

QUADRO 6 - Parecer Atuarial

A avaliação atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores de Chã Grande foi elaborada seguindo os preceitos técnicos de toda legislação previdenciária vigente até o momento. A base de dados fornecida foi submetida a testes de consistência e considerada adequada e suficiente para Avaliação Atuarial. De acordo com a base de dados, o Município conta com 721 servidores ativos, 117 servidores inativos e 24 pensionistas. Porém reservas devem ser constituídas de forma correta para que no futuro, quando a proporção de inativos e pensionistas alcançar um patamar mais elevado, o Plano Previdenciário se mantenha equilibrado financeiramente e atuarialmente.

O Regime Financeiro utilizado para o cálculo da alíquota dos benefícios de Aposentadorias Programadas com Reversão aos Dependentes foi o de Capitalização pelo Método Idade de Entrada Normal. Para os benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte o regime financeiro uti foi o de Repartição de Capitais de Cobertura. Para os benefícios de Auxílio o regime financeiro utilizado foi o de Repartição Simples.

Dentro dos parâmetros da Portaria MPS nº. 403/08, a tábua utilizada para eventos de sobrevivência, e mortalidade de válidos e inválidos, foi a IB 2011 ambos os sexos.

O Custo Normal Líquido encontrado foi de 24,67% sobre a folha de remuneração dos servidores ativos, sendo aplicado mais 2,00% para o custeio administrativo do Plano. Para equacionamento do déficit atuarial em 35 anos, o custo suplementar teria de ser 35,56%, que acarreta um custo tot 62,23% sob a folha de remuneração dos servidores ativos.

Diante da situação apresentada acima, a solução encontrada para equacionamento do déficit atuarial é a segregação de massas através de um regime previdenciário misto, sendo utilizado o regime financeiro de repartição simples para os atuais aposentados, os atuais pensionistas e servidores admitidos até determinada data de corte definida por lei. O regime financeiro capitalizado será constituído pelos servidores admitidos após a data corte definida na lei. Neste modelo apresentado, o Tesouro Municipal precisará cobrir o déficit financeiro anual que será crescente até determinado momento, quando a partir de então o déficit será decrescente até a total extinção do grupo de participantes do regime financeiro em repartição simples.

INFORMAÇÕES PRIORITÁRIAS CONFORME INSTRUÇÕES DE PREENCHIMENTO DO DRAA 2014.

PLANO PREVIDENCIÁRIO (CAPITALIZADO)

RPPS/UF: CHÃ GRANDE - PE

F.1.) Idade hipotética adotada na avaliação:

| | |
|--|----|
| Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Masculino | 18 |
| Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Feminino | 18 |
| Justificativa Técnica: | |
| Por falta de dados cadastrais a respeito do tempo de vinculação do servidor a qualquer regime previdenciário, adotamos como idade hipotética 18 anos de idade para o servidor masculino e para o servidor feminino. Esta medida atende ao § 2º do art. 12 da Portaria MPS nº 403/08. | |

**F.2.) Idade média projetada para a aposentadoria programada:**

| | |
|---|----|
| Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Masculino | 65 |
| Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Feminino | 58 |
| Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Masculino | 63 |
| Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Feminino | 57 |

F.3.) Adequação da taxa de juros reais adotada na avaliação:

| | |
|--|--------|
| Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2013 - Política de Investimentos | 11,90% |
| Rentabilidade nominal (Bruta = juros + inflação) em 2013: | 0,00% |
| Inflação anual - 2013: | 5,56% |
| Indexador: | INPC |
| Justificativa Técnica: | |
| <p>O RPPS não conta com recursos financeiros significantes, por isso não houve rentabilidade nominal em 2013. Em 2013, a conjuntura econômica, e as perspectivas de aumento das taxas de juros têm feito que os fundos de renda fixa índices compostos por títulos públicos federais realizem perdas devido a marcação a mercado. Apesar do resultado negativo em 2013, fica mantida a meta atuarial em INPC+6% a.a para 2014, já que os títulos públicos federais estão sendo emitidos a taxas que garantem a meta atuarial estabelecida.</p> | |

F.4.) Crescimento da remuneração dos servidores:

| | |
|--|-------|
| Taxa média anual real de crescimento da remuneração nos últimos três anos | 1,15% |
| Justificativa Técnica: | |
| <p>A taxa de crescimento real salarial nos últimos 03 anos está dentro do estimado. Portanto, utilizamos o crescimento real salarial de 1,00% ao ano neste cálculo atuarial. Continuaremos monitorando os reajustes nas próximas avaliações atuariais.</p> | |

F.5.) Crescimento dos benefícios do plano:

| | |
|---|-------|
| Taxa média anual real de crescimento dos benefícios verificada na análise dos benefícios | 0,77% |
| Justificativa Técnica: | |
| <p>A taxa de crescimento real dos benefícios nos últimos 03 anos está dentro do estimado. Portanto, utilizamos o crescimento real de benefícios de 0,75% ao ano neste cálculo atuarial. Continuaremos monitorando os reajustes nas próximas avaliações atuariais.</p> | |

F.6.) Compromissos do plano de benefícios:

| DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL - BENEFÍCIOS AVALIADOS EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO | | | |
|---|--------------------------------|------------------|-----------------------------|
| | GRUPO FECHADO Geração Atual | Gerações Futuras | GRUPO ABERTO Consolidado |
| DESCRIÇÃO | VALORES | VALORES | VALORES |
| (*) VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS | 137.558.232,95 | 110.873.829,70 | 248.432.062,65 |
| ATIVO | 0,00 | | 0,00 |
| Aplicações financeiras e disponibilidades conforme DAIR | 0,00 | | |
| Créditos a receber conforme atr. 17, §5º da Portaria MPS 403/2008 | 0,00 | | |
| Propriedades para investimentos (imóveis) | 0,00 | | |
| Direitos sobre royalties | 0,00 | | |
| Bens, direitos e demais ativos | 0,00 | | |
| PMBC | 27.468.250,00 | | 27.468.250,00 |
| VABF - CONCEDIDOS | 27.468.250,00 | | 27.468.250,00 |
| (-) VACF - CONCEDIDO ENTE | 0,00 | | 0,00 |
| (-) VCCF - CONCEDIDO APOSENTADOS E PENSIONISTAS | 0,00 | | 0,00 |
| PMBaC | 54.927.892,91 | 7.293.729,00 | 62.221.621,91 |
| VABF - A CONCEDER | 76.082.134,10 | 20.206.446,87 | 96.288.580,97 |
| (-) VACF - A CONCEDER ENTE | -12.428.737,26 | -7.586.600,54 | -20.015.337,81 |
| (-) VACF - A CONCEDER - SERVIDORES EM | -8.725.503,93 | -5.326.117,32 | -14.051.621,25 |



| ATIVIDADE | | | |
|---|----------------|---------------|----------------|
| PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL | 82.396.142,91 | 7.293.729,00 | 89.689.871,91 |
| COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER | 10.355.038,41 | 0,00 | 10.355.038,41 |
| COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A PAGAR | | 0,00 | 0,00 |
| RESULTADO ATUARIAL: | | | |
| (Déficit Atuarial / Superavit Atuarial / Equilíbrio Atuarial) | -72.041.104,50 | -7.293.729,00 | -79.334.833,50 |

F.7.) Parâmetros e critérios utilizados no cálculo dos compromissos dos novos entrantes que integrarão as massas de segurados das gerações futuras.:

Parâmetros e critérios utilizados no cálculo dos compromissos dos novos entrantes que integrarão as massas de segurados das gerações futuras

Descrição:

Para o cálculo dos compromissos das Gerações Futuras foi utilizada a hipótese de que, para cada servidor ativo da Geração Atual que se aposentar, entrará em seu lugar outro servidor do mesmo sexo, com a mesma idade de admissão, e com o mesmo salário de aposentadoria, do servidor que era da Geração Atual.

F.8.) Demonstrativo do Plano de Amortização do Déficit:

PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DEFICIT ATUARIAL 31/12/ 2013

| | | |
|---------------------------|-----------------|------|
| Ente Federativo: | CHÃ GRANDE - PE | |
| Juros: | 6,00% | aa |
| Prazo: | 35 | anos |
| Deficit: | 72.041.104,50 | |
| Crescimento da FS (Anual) | 1,00% | |

| | |
|-------------------------------|---------------|
| Qtdd - Mulheres: | 512 |
| Qtdd - Homens: | 209 |
| Sal - Mulheres: | 1.602,70 |
| Sal - Homens: | 1.217,03 |
| Folha Salarial - FS (Anual): | 13.974.241,71 |

1) A AMORTIZAÇÃO SERÁ FEITA POR ALÍQUOTAS OU POR APORTES?

| | |
|-------------------------------------|---------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | POR ALÍQUOTAS |
| <input type="checkbox"/> | POR APORTES |

2) OS PAGAMENTOS DAS CONTRIBUIÇÕES SERÃO FEITAS NO INICIO (ANTECIPADOS) OU NO FINAL (POSTECIPADOS) DO PERÍODO?

| | |
|-------------------------------------|-------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | Pagamentos Antecipados |
| <input type="checkbox"/> | Pagamentos Postecipados |

| n | Ano | Aportes (R\$) | Percentual (%) | Base de Cálculo | Saldo Inicial | (-) Pagamento | Juros | Saldo Final |
|----|------|---------------|----------------|-----------------|---------------|---------------|--------------|---------------|
| 1 | 2014 | | 35,56% | 13.974.241,71 | 72.041.104,50 | -4.969.240,35 | 4.024.311,85 | 71.096.176,00 |
| 2 | 2015 | | 35,56% | 14.113.984,13 | 71.096.176,00 | -5.018.932,76 | 3.964.634,59 | 70.041.877,84 |
| 3 | 2016 | | 35,56% | 14.255.123,97 | 70.041.877,84 | -5.069.122,08 | 3.898.365,35 | 68.871.121,10 |
| 4 | 2017 | | 35,56% | 14.397.675,21 | 68.871.121,10 | -5.119.813,30 | 3.825.078,47 | 67.576.386,26 |
| 5 | 2018 | | 35,56% | 14.541.651,96 | 67.576.386,26 | -5.171.011,44 | 3.744.322,49 | 66.149.697,31 |
| 6 | 2019 | | 35,56% | 14.687.068,48 | 66.149.697,31 | -5.222.721,55 | 3.655.618,55 | 64.582.594,31 |
| 7 | 2020 | | 35,56% | 14.833.939,16 | 64.582.594,31 | -5.274.948,77 | 3.558.458,73 | 62.866.104,27 |
| 8 | 2021 | | 35,56% | 14.982.278,56 | 62.866.104,27 | -5.327.698,25 | 3.452.304,36 | 60.990.710,38 |
| 9 | 2022 | | 35,56% | 15.132.101,34 | 60.990.710,38 | -5.380.975,24 | 3.336.584,11 | 58.946.319,25 |
| 10 | 2023 | | 35,56% | 15.283.422,36 | 58.946.319,25 | -5.434.784,99 | 3.210.692,06 | 56.722.226,32 |
| 11 | 2024 | | 35,56% | 15.436.256,58 | 56.722.226,32 | -5.489.132,84 | 3.073.985,61 | 54.307.079,09 |
| 12 | 2025 | | 35,56% | 15.590.619,14 | 54.307.079,09 | -5.544.024,17 | 2.925.783,30 | 51.688.838,21 |



| | | | | | | | | |
|----|------|--|--------|---------------|----------------|---------------|---------------|-----------------|
| 13 | 2026 | | 35,56% | 15.746.525,34 | 51.688.838,21 | -5.599.464,41 | 2.765.362,43 | 48.854.736,23 |
| 14 | 2027 | | 35,56% | 15.903.990,59 | 48.854.736,23 | -5.655.459,05 | 2.591.956,63 | 45.791.233,81 |
| 15 | 2028 | | 35,56% | 16.063.030,50 | 45.791.233,81 | -5.712.013,64 | 2.404.753,21 | 42.483.973,38 |
| 16 | 2029 | | 35,56% | 16.223.660,80 | 42.483.973,38 | -5.769.133,78 | 2.202.890,38 | 38.917.729,97 |
| 17 | 2030 | | 35,56% | 16.385.897,41 | 38.917.729,97 | -5.826.825,12 | 1.985.454,29 | 35.076.359,14 |
| 18 | 2031 | | 35,56% | 16.549.756,38 | 35.076.359,14 | -5.885.093,37 | 1.751.475,95 | 30.942.741,72 |
| 19 | 2032 | | 35,56% | 16.715.253,95 | 30.942.741,72 | -5.943.944,30 | 1.499.927,85 | 26.498.725,26 |
| 20 | 2033 | | 35,56% | 16.882.406,49 | 26.498.725,26 | -6.003.383,75 | 1.229.720,49 | 21.725.062,01 |
| 21 | 2034 | | 35,56% | 17.051.230,55 | 21.725.062,01 | -6.063.417,58 | 939.698,67 | 16.601.343,09 |
| 22 | 2035 | | 35,56% | 17.221.742,86 | 16.601.343,09 | -6.124.051,76 | 628.637,48 | 11.105.928,81 |
| 23 | 2036 | | 35,56% | 17.393.960,28 | 11.105.928,81 | -6.185.292,28 | 295.238,19 | 5.215.874,73 |
| 24 | 2037 | | 35,56% | 17.567.899,89 | 5.215.874,73 | -6.247.145,20 | -61.876,23 | -1.093.146,70 |
| 25 | 2038 | | 35,56% | 17.743.578,89 | -1.093.146,70 | -6.309.616,65 | -444.165,80 | -7.846.929,16 |
| 26 | 2039 | | 35,56% | 17.921.014,68 | -7.846.929,16 | -6.372.712,82 | -853.178,52 | -15.072.820,49 |
| 27 | 2040 | | 35,56% | 18.100.224,82 | -15.072.820,49 | -6.436.439,95 | -1.290.555,63 | -22.799.816,07 |
| 28 | 2041 | | 35,56% | 18.281.227,07 | -22.799.816,07 | -6.500.804,35 | -1.758.037,22 | -31.058.657,64 |
| 29 | 2042 | | 35,56% | 18.464.039,34 | -31.058.657,64 | -6.565.812,39 | -2.257.468,20 | -39.881.938,23 |
| 30 | 2043 | | 35,56% | 18.648.679,73 | -39.881.938,23 | -6.631.470,51 | -2.790.804,52 | -49.304.213,27 |
| 31 | 2044 | | 35,56% | 18.835.166,53 | -49.304.213,27 | -6.697.785,22 | -3.360.119,91 | -59.362.118,39 |
| 32 | 2045 | | 35,56% | 19.023.518,20 | -59.362.118,39 | -6.764.763,07 | -3.967.612,89 | -70.094.494,35 |
| 33 | 2046 | | 35,56% | 19.213.753,38 | -70.094.494,35 | -6.832.410,70 | -4.615.614,30 | -81.542.519,36 |
| 34 | 2047 | | 35,56% | 19.405.890,91 | -81.542.519,36 | -6.900.734,81 | -5.306.595,25 | -93.749.849,42 |
| 35 | 2048 | | 35,56% | 19.599.949,82 | -93.749.849,42 | -6.969.742,16 | -6.043.175,49 | -106.762.767,07 |

F.9.) Projeção das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses, a partir da data da avaliação (instante zero), em consonância com a planificação contábil.:
F.9.1. Plano Previdenciário / Capitalizado - Benefícios Concedidos:

| Mês k | 2.2.7.2.1.03.00 | 2.2.7.2.1.03.01 | 2.2.7.2.1.03.02 | 2.2.7.2.1.03.03 | 2.2.7.2.1.03.04 | 2.2.7.2.1.03.05 | 2.2.7.2.1.03.06 |
|-------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 0 | 24.721.425,00 | 27.468.250,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.746.825,00 | 0,00 |
| 1 | 24.974.593,56 | 27.751.871,85 | 0,00 | 2.091,11 | 0,00 | 2.767.839,23 | 0,00 |
| 2 | 25.227.762,12 | 28.035.493,70 | 0,00 | 4.182,21 | 0,00 | 2.788.853,45 | 0,00 |
| 3 | 25.480.930,68 | 28.319.115,55 | 0,00 | 6.273,32 | 0,00 | 2.809.867,68 | 0,00 |
| 4 | 25.734.099,24 | 28.602.737,40 | 0,00 | 8.364,43 | 0,00 | 2.830.881,90 | 0,00 |
| 5 | 25.987.267,80 | 28.886.359,26 | 0,00 | 10.455,53 | 0,00 | 2.851.896,13 | 0,00 |
| 6 | 26.240.436,36 | 29.169.981,11 | 0,00 | 12.546,64 | 0,00 | 2.872.910,36 | 0,00 |
| 7 | 26.493.604,92 | 29.453.602,96 | 0,00 | 14.637,75 | 0,00 | 2.893.924,58 | 0,00 |
| 8 | 26.746.773,48 | 29.737.224,81 | 0,00 | 16.728,85 | 0,00 | 2.914.938,81 | 0,00 |
| 9 | 26.999.942,04 | 30.020.846,66 | 0,00 | 18.819,96 | 0,00 | 2.935.953,03 | 0,00 |
| 10 | 27.253.110,60 | 30.304.468,52 | 0,00 | 20.911,07 | 0,00 | 2.956.967,26 | 0,00 |
| 11 | 27.506.279,16 | 30.588.090,37 | 0,00 | 23.002,17 | 0,00 | 2.977.981,49 | 0,00 |
| 12 | 27.759.447,72 | 30.871.712,22 | 0,00 | 25.093,28 | 0,00 | 2.998.995,71 | 0,00 |

2.2.7.2.1.03.00 - PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISOES DE BENEFICIOS CONCEDIDOS

2.2.7.2.1.03.01 - APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.03.02 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.03.03 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.03.04 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.03.05 - (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

2.2.7.2.1.03.06 - (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

F.9.2. Plano Previdenciário / Capitalizado - Benefícios a Conceder:

| Mês k | 2.2.7.2.1.04.00 | 2.2.7.2.1.04.01 | 2.2.7.2.1.04.02 | 2.2.7.2.1.04.03 | 2.2.7.2.1.04.04 | 2.2.7.2.1.04.05 | 2.2.7.2.1.05.00 | 2.2.7.2.1.C |
|-------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------|
| 0 | 47.319.679,50 | 76.082.134,10 | 12.428.737,26 | 8.725.503,93 | 7.608.213,41 | 0,00 | 72.041.104,50 | 72.041.10 |
| 1 | 47.336.493,41 | 76.015.801,84 | 12.383.951,19 | 8.693.777,06 | 7.601.580,18 | 0,00 | 72.245.164,44 | 72.245.16 |
| 2 | 47.353.307,31 | 75.949.469,59 | 12.339.165,13 | 8.662.050,19 | 7.594.946,96 | 0,00 | 72.449.224,39 | 72.449.22 |
| 3 | 47.370.121,22 | 75.883.137,33 | 12.294.379,06 | 8.630.323,32 | 7.588.313,73 | 0,00 | 72.653.284,33 | 72.653.28 |
| 4 | 47.386.935,12 | 75.816.805,07 | 12.249.592,99 | 8.598.596,45 | 7.581.680,51 | 0,00 | 72.857.344,28 | 72.857.34 |
| 5 | 47.403.749,03 | 75.750.472,82 | 12.204.806,92 | 8.566.869,58 | 7.575.047,28 | 0,00 | 73.061.404,22 | 73.061.40 |
| 6 | 47.420.562,93 | 75.684.140,56 | 12.160.020,86 | 8.535.142,71 | 7.568.414,06 | 0,00 | 73.265.464,16 | 73.265.46 |



| | | | | | | | | |
|----|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|------|---------------|-----------|
| 7 | 47.437.376,84 | 75.617.808,30 | 12.115.234,79 | 8.503.415,85 | 7.561.780,83 | 0,00 | 73.469.524,11 | 73 |
| 8 | 47.454.190,74 | 75.551.476,05 | 12.070.448,72 | 8.471.688,98 | 7.555.147,60 | 0,00 | 73.673.584,05 | 73 |
| 9 | 47.471.004,65 | 75.485.143,79 | 12.025.662,65 | 8.439.962,11 | 7.548.514,38 | 0,00 | 73.877.644,00 | 73 |
| 10 | 47.487.818,55 | 75.418.811,53 | 11.980.876,59 | 8.408.235,24 | 7.541.881,15 | 0,00 | 74.081.703,94 | 74.081.70 |
| 11 | 47.504.632,46 | 75.352.479,28 | 11.936.090,52 | 8.376.508,37 | 7.535.247,93 | 0,00 | 74.285.763,88 | 74.285.76 |
| 12 | 47.521.446,36 | 75.286.147,02 | 11.891.304,45 | 8.344.781,50 | 7.528.614,70 | 0,00 | 74.489.823,83 | 74.489.82 |

- 2.2.7.2.1.04.00 - PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER
 2.2.7.2.1.04.01 - APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
 2.2.7.2.1.04.02 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
 2.2.7.2.1.04.03 - (-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
 2.2.7.2.1.04.04 - (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
 2.2.7.2.1.04.05 - (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS
 2.2.7.2.1.05.00 - PLANO PREVIDENCIARIO - PLANO DE AMORTIZACAO
 2.2.7.2.1.05.98 - (-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO

II - INFORMAÇÕES ADICIONAIS:

Para estebelecer o equilíbrio financeiro atuarial do Plano, além da alíquota normal de 26,67%, foi encontrada uma alíquota de custo suplementar de 35,56% sob a folha de remuneração por um período de 35 anos. A alíquota suplementar é pra equacionar o déficit atuarial. Devido ao elevado custo pra se implantar estas alíquotas, a alternativa do RPPS é a implantação da segregação de massas.

Atendendo à Portaria MPS nº 403/08, as alíquotas de custo para o plano de equacionamento do déficit atuarial proposto permanecerão por 35 anos. A alíquota de custo suplementar poderá ser revista nas próximas avaliações atuariais, podendo até sofrer redução caso a compensação previdenciária seja implantada amplamente.

O RPPS de Chã Grande já possui convênio firmado para a compensação previdenciária, e os recursos a serem recebidos provenientes deste acordo serão de grande importância para redução das obrigações futuras. Nesta avaliação foi considerado o Valor Atual da Compensação Financeira a Receber até o limite de 10% das obrigações futuras, conforme estabelecido pela Portaria MPS no 403/08, no § 5º do art. 11.

Na data-base desta Avaliação, o Ativo do Plano é de R\$ 0,00. As aplicações financeiras em 2013 foram praticamente inexistentes, já que os recursos financeiros foram exauridos pelo déficit financeiro causado pelas despesas que foram maiores do que as receitas de contribuição e de rendimento. A Prefeitura Municipal de Chã Grande deve sempre tomar as medidas necessárias para o correto funcionamento do Plano Previdenciário, como uma rentabilidade mínima dos investimentos, fazer as contribuições para o Plano conforme determinado nas avaliações atuariais, e buscar fazer junto ao Regime Geral de Previdência Social (RGPS) as compensações financeiras a que tem direito. Através dessas medidas, e realizando a avaliação atuarial ao menos uma vez a cada ano, o Plano terá condições de cumprir suas obrigações sem comprometer as finanças do Tesouro Municipal.

QUADRO 7 - Certificado

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: **Júlio André Laranjo**
 MIBA: **1743**
 CPF: **07086174688**
 Correio eletrônico: **juliolaranjo@yahoo.com.br**
 Telefone: **(031) 99944414**
 Data: **29/3/2015**
 Assinatura: _____

Certifico para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

7.2 Representante Legal do RPPS

Nome: **Maria Betânia Pereira**
 Cargo: **Presidente**
 CPF: **87144654772**
 Correio eletrônico: **chaprev@hotmail.com**
 Telefone: **(081) 35371367**
 Data: **29/3/2015**
 Assinatura: _____

Avisos:

O preenchimento do campo "Descrição da População Coberta" é obrigatório
 O campo "Taxa de Juros Real" deve ter valor maior que 0 e menor que 6
 O valor da "Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade" deve ser igual ao valor da "Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano"
 Foi selecionado regime de Capitalizacao e o campo "Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar - Capitalização" não foi preenchido
 Foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar - Repartição" não foi preenchido

Fechar